



湖北宏泰集团有限公司
Hubei Hongtai Group Co.,Ltd.

224

湖北宏泰集团 社会责任报告



湖北宏泰集团有限公司
Hubei Hongtai Group Co.,Ltd.

地址：湖北省武汉市洪山区欢乐大道1号东湖国货中心A座32-36楼
电话：027-87137096 传真：027-87137096
邮箱：cmd@hbhtgroup.com http://www.hbhtgroup.com



ABOUT THIS REPORT

关于本报告

报告时间范围

本报告的时间跨度是2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告的可比性，部分内容超出上述范围。

报告组织范围

报告以“湖北宏泰集团有限公司”为主体，覆盖了湖北宏泰集团有限公司及所属企业。

报告称谓说明

为便于表达和阅读方便，在报告的表述中分别使用“湖北宏泰集团”“宏泰集团”“公司”“我们”等称谓。

报告发布周期

湖北宏泰集团可持续发展报告为年度报告，发布周期为一年。

历年责任报告

本报告是湖北宏泰集团第三份社会责任类年度报告。公司分别于2022年、2023年连续发布社会责任类年度报告。

报告编写标准

本报告的撰写参考了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1号）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRIStandards）等。

报告数据说明

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件或有关公开信息符合国家颁布的《企业会计准则》《企业会计制度》等相关规定。

报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司社会责任管理水平，加强利益相关方沟通，促进公司可持续发展。

报告延伸阅读

本公司已形成社会责任信息披露体系，除了纸质版年度社会责任报告之外，您还可以在湖北宏泰集团有限公司网站(<https://www.hbhtgroup.com/>) 社会责任专栏下载本报告的电子文本，浏览公司日常企业社会责任、可持续发展工作情况，获取更多关于宏泰集团履行社会责任、可持续发展任务的相关信息。

ABOUT GROUP

集团简介

湖北宏泰集团成立于2022年1月25日，由原湖北省宏泰国有资本投资运营集团、光谷联合产权交易所、湖北省融资再担保集团等多家金融类、要素类企业以及相关企业改革重组而成。集团围绕服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革三大任务，以金融投资为主，打造主业突出、效益显著、风控严密、协同联动、全国一流的综合金融服务商。集团现注册资本286.04亿元，资产规模突破2300亿元，旗下共有20家二级公司(含2家上市公司)，主体信用评级AAA，是湖北省属唯一金融服务类企业。

集团领导

曾鑫	• 党委书记、董事长
张世敏	● 党委副书记、总经理
曾庆祝	● 党委副书记、工会主席
吴静波	● 党委委员、总会计师
陈静波	● 党委委员、纪委书记、监察专员
尹俊	• 党委委员、副总经理
杨涛	• 副总经理
赵海涛	● 党委委员、副总经理

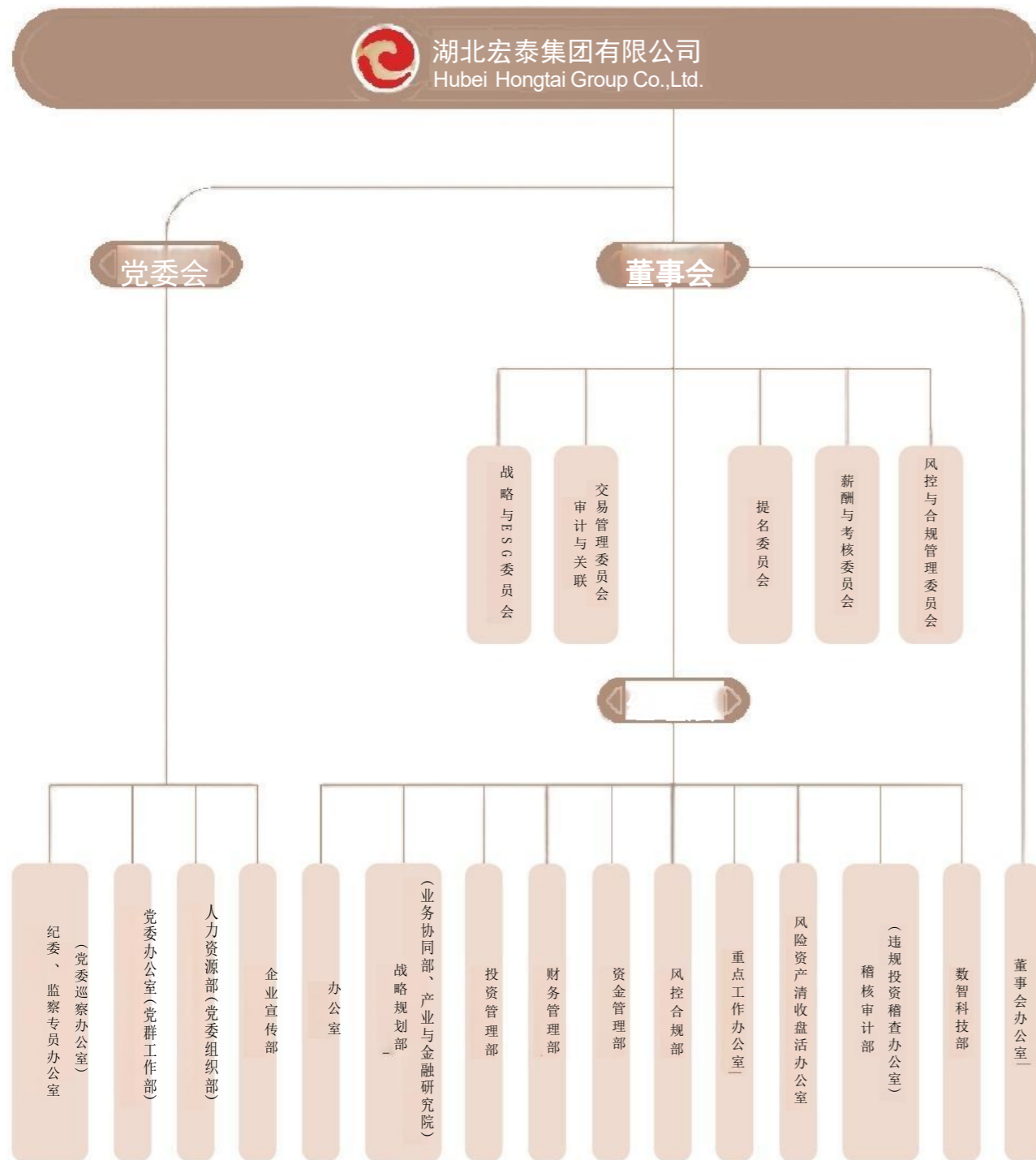
HONORS

荣誉认可

获奖单位	荣获奖项
湖北宏泰集团	2024年度全省党委、全省政务信息工作突出单位 “筑梦现代化奋斗兰台人”主题征文活动优秀组织奖
天风证券股份有限公司	新质生产力最佳研究机构最具荣耀研究机构 一级市场创新机构(发行人) 2024年度“新锐英华号”中国基金业英华奖 ETF20周年特别评选优秀ETF投教案例 2024产业发展最佳金融服务机构
湖北省征信有限公司	2024年“数据要素×”大赛湖北分赛 金融服务赛道三等奖
湖北宏泰产融投资有限公司	2024年湖北(第五届)财经风云榜 “年度最佳金融产品创新机构” “年度最具社会责任金融机构”称号
湖北宏泰私募股权基金管理有限公司	第八届湖北新锐投资机构
湖北省中小企业金融服务中心有限公司	“知识产权贷投联动小额贷”荣获 2024重庆中小微企业融资服务行动典型案例
湖北碳排放权交易中心有限公司	双碳法治(武汉)高峰论坛征文活动一等奖
湖北省资产管理有限公司	《“三个共同体”助力打造“三个社区”》获得 第六届湖北省走好网上群众路线典型案例
湖北省融资再担保集团有限公司	2024年“数据要素×”大赛湖北分赛 金融服务赛道三等奖
武汉光谷联合产权交易所有限公司	2024年度全国产权交易机构综合评价三十强
武汉股权托管交易中心有限公司	区域股权金融综合服务平台纳入国家互联网 信息办公室第十四批境内区块链信息服务备案清单

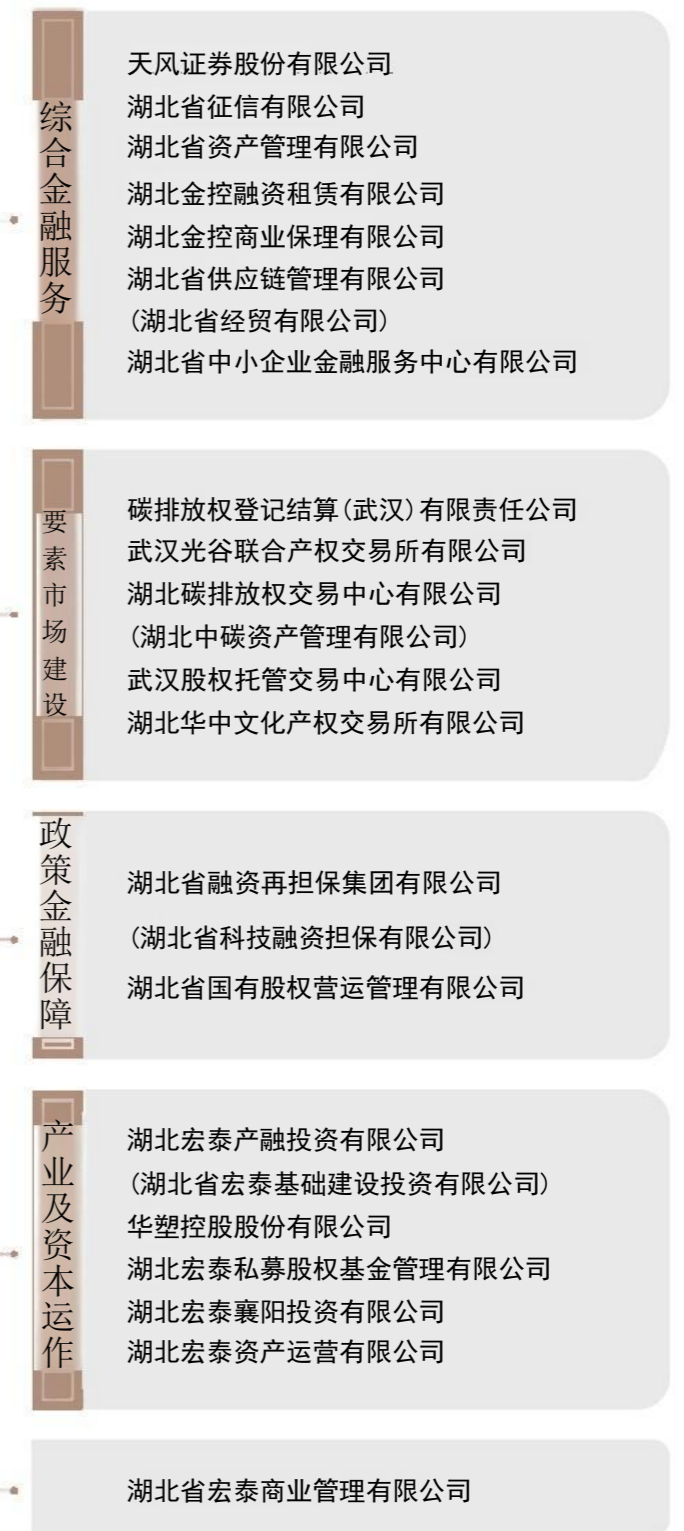
STRUCTURE

组织架构



STRUCTURE

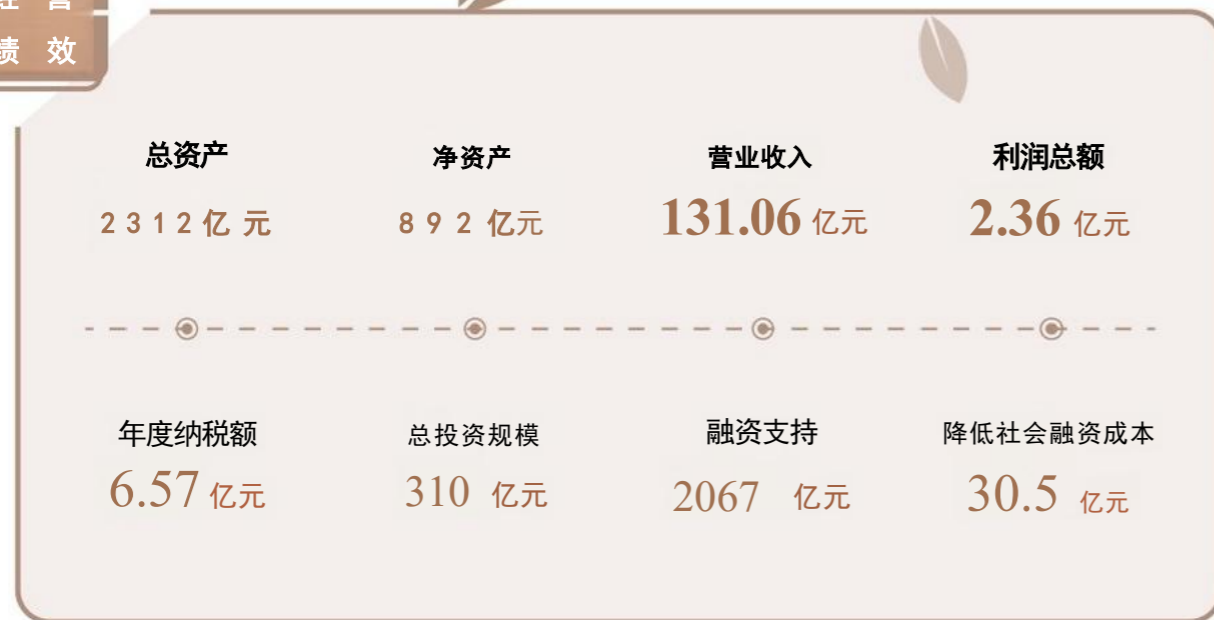
子公司架构



PERFORMANCE

2024年度绩效概览

经营绩效



环境绩效



公司治理



社会绩效



CONTENTS

目录



关于宏泰

ABOUT

关于本报告	02
集团简介	03
荣誉认可	04
组织架构	05
子公司架构	06
2024年度绩效概览	07

01

党建篇

PARTY BUILDING

坚持党建引领	12
打造清廉宏泰	15
完善基层建设	16

02

功能篇

FUNCTION

服务实体经济	18
引领绿色金融	21
创新科技金融	24
践行普惠金融	26
撬动数字金融	28
建设要素市场	30

03

环境篇

ENVIRONMENT

践行双碳战略	36
扩大碳普惠覆盖范围	40
支持碳产业发展	41
协同减污降碳	42

04

社会篇

SOCIETY

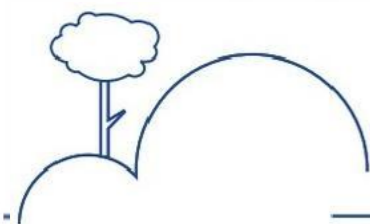
关注员工成长	44
提升职工获得感幸福感	46
助力乡村振兴	48

05

治理篇

GOVERNANCE

规范公司治理	52
稳健合规运营	53
全面风险管理	54
深化数智转型	55



PARTY BUILDING

党建篇

- 坚持党建引领
- 打造清廉宏泰
- 完善基层建设



壹 坚持党建引领

2024年，宏泰集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，各级党组织深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，扎实开展党纪学习教育，持续强化党的创新理论武装，坚持和加强党的全面领导，夯实基层基础，锲而不舍推进作风建设，纵深推进全面从严治党，以高质量党建引领保障高质量发展。

☆突出思想引领，强化政治监督

强化党的创新理论武装 坚持“第一议题”制度，全年安排学习内容28项，党委中心组集体研学12次，各级党组织通过中心组、“三会一课”、主题党日跟进学习，坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”。宏泰集团党委带头学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，组织中层干部、普通党员参加轮训。深入学习贯彻习近平总书记考察湖北重要讲话精神，集团党委扩大会议专题学习，中心组集中研讨，并督促层层传达贯彻。



层

扎实开展党纪学习教育 按照学纪、知纪、明纪、守纪的要求，逐条逐句学《中国共产党纪律处分条例》，联系实际谈体会，分专题研讨4次。二级公司跟学照做，开展专题辅导23场次，覆盖党员1600人次，党支部专题学习298场次、专题研讨33次。284名党支部书记、党务干部、纪检干部、发展对象和55名新提拔任职干部参加党纪专题培训，组织154人参观警示教育展览、393人参观警示教育基地、130余人旁听庭审。



从严从实加强政治监督 聚焦贯彻党的二十大和二十届三中全会精神、习近平总书记考察湖北重要讲话和重要指示批示精神、遵守政治纪律和政治规矩、推进党风廉政建设等内容，精准开展政治监督，推动省委省政府交办任务和国企改革深化提升行动等重点工作落实落地。

★加强党的领导，提升治理效能

把党的领导融入公司治理 坚持“两个一以贯之”，动态修订宏泰集团总部及所属企业“三重一大”决策制度和“三会一层”议事规则，持续健全现代企业制度。组织召开集团党委会28次、审议重大事项221项。指导天风证券修订公司章程、建立“三重一大”决策机制及党建基础制度，健全党组织设置，充分发挥企业党组织把方向、管大局、保落实的领导作用。

严格落实意识形态工作责任制 坚持党管意识形态，与党的建设、生产经营、改革发展同部署、同推进、同落实，宏泰集团党委会专题研究，中心组学习研讨，切实做好意识形态领域风险隐患排查及通报，定期向上级党委提交专题报告。大力弘扬宏泰攻坚文化，倡导“十荣十耻”荣辱观，重塑企业形象。

★做好新时代统战、群团工作

坚持党对统战工作的全面领导 将统战工作纳入党的建设总体布局，推动构建了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、宏泰集团党委办公室协调抓、二级企业齐抓共管的工作机制。目前宏泰集团共有民主党派人士45名，党外知识分子500余名，并设立了民建湖北宏泰集团有限公司支部。围绕服务实体经济、防范金融风险、深化金融改革，宏泰集团统战成员积极开展“爱企业、献良策、做贡献”主题活动，为企业高质量发展建言献策，参与企业治理。2024年，宏泰集团统战工作经验在全省国企统战会上交流。



省委统战部副部长张勇强到集团调研国有企业统战工作



2024年优秀青年党外知识分子培训班

坚持党建带团建 开展宣传党的二十届三中全会精神、青年沙龙、“碳”寻之旅、国企青年互学互鉴等活动，评选表彰“宏泰青年先锋”和“宏泰优秀青年”。组建青年志愿服务队20支，登记注册志愿者604名，开展无偿献血、乡村振兴公益支教、金融知识宣讲进社区、关爱未成年人心理健康等志愿服务活动。集团共青团工作获评省级“竞进提质”奖，并连续两年获评“共青团工作优秀单位”。



集团团委授予10名同志“宏泰青年先锋”荣誉称号



集团团委举办“蝶变向新宏泰担当”青年沙龙活动



集团团委开展无偿献血志愿服务活动



集团“志愿者服务队”进社区宣讲金融知识

贰 打造清廉宏泰

★ 压实主体责任，从严管党治企

精心部署安排 宏泰集团党委全年召开研究全面从严治党工作会议15次，严格落实全面从严治党党委主体责任、党组织书记“第一责任”、班子成员“一岗双责”、纪委监督责任和协助责任，召开党的建设和纪检监察工作会、清廉宏泰建设推进会、警示教育会、加强作风建设会等，确保全面从严治党各项工作有部署、有措施、有落实。



深化清廉宏泰建设 指导省再担保集团创建清廉国企示范点，连续3年开展廉政家访，2024年家访干部员工1406人次。开展3轮内部巡察，对6家所属企业“一把手”进行经济责任审计，指导督促17家二级公司抓好专项审计整改，完成巡察、审计整改“回头看”。开展国有企业重点领域专项整治，聚焦整治形式主义为基层减负进行专项整治。深化以案促改、以案促治，全面排查现有业务和管理模式中隐藏的违规违纪风险，从扎紧制度笼子、依法合规经营等方面精准施治。

持续净化政治生态 开展2024年政治分析研判自评和集中研判，推动建立健全制度29个，深入推进2023年度省属企业政治生态分析研判有关问题整改。开展不作为、慢作为、假作为、不善为专项整治，切实解决干部职工在工作作风和履职能力方面存在的突出问题。一体推进“三不腐”，各级党组织全年运用“第一种形态”68次，教育处理117人次，始终保持反腐高压态势。



叁 完善基层建设

★ 夯实基层基础，发挥两个功能

提升基层组织建设质量 落实按期换届制度，及时优化党组织设置，深入推进基层党组织标准化规范化建设。指导中碳登、融资租赁党委积极争创省政府国资委示范基层党组织。探索推进混合所有制企业党建工作，指导天风证券健全党建制度，完善组织设置。深化“一企业一品牌、一支部一特色”创建，加快打造“1+4+N”党建品牌矩阵，着力增强基层党组织政治功能和组织功



抓实党员教育管理工作 完善主题党日制度，督促落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，及时下发指导意见和工作提示，严肃党内生活。严格党员教育管理，举办党支部书记示范培训班、党务干部培训班、积极分子和发展对象培训班。修订宏泰集团党费收缴使用管理办法，严格规范党费使用。



曾鑫赴鹏程社区调研社企共建项目情况

认真落实党员干部联系群众制度，宏泰集团领导带头深入党建联系点和对口社区、扶贫村，领办民生实事，推进美好生活共同缔造。

促进党建经营深度融合 认真落实党建工作责任制，制定党建任务指导书，逐级签订承诺书，定期召开党建条线会议，优化党建考评机制，拧紧责任链条。推进党建与经营相融互促，命名集团党员责任区、示范岗、突击队，推动党建进项目、进团队、进链条，引导党员干部在开拓市场、转型发展、清收化险中攻难关、当先锋。评选表彰“两优一先”，3名同志获评“国有企业优秀共产党员”，2名同志获评“国有企业优秀党务工作者”，中碳登党委获评“国有企业先进基层党组织”。

FUNCTION

功能篇

- 服务实体经济
- 践行普惠金融
- 引领绿色金融
- 撬动数字金融
- 创新科技金融
- 建设要素市场



服务实体经济

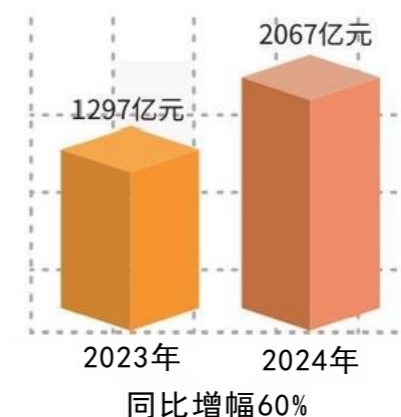
宏泰集团坚持把金融服务实体经济作为根本宗旨，多措并举落实稳增长政策，为各类市场主体提供融资支持2067亿元，较2023年增加770亿元，同比增幅60%；降低企业担保及转贷续贷成本30.5亿元，较2023年增加4亿元，同比增幅15%。

政府性融资担保机构持续发力，再担保新增业务662亿元，同比增长8.9%；省科担公司新增科技担保业务34.4亿元，同比增长143.8%；应急转贷纾困体系扩量增效，为全省5074家中小微企业转贷续贷589.6亿元，同比增长30.6%。

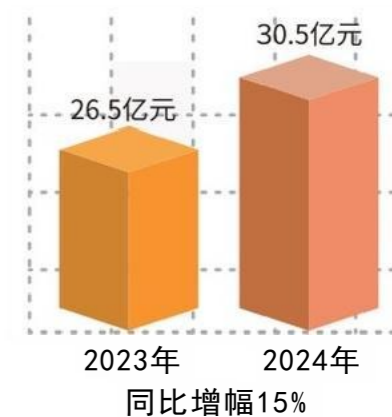
发挥“4+16+N”金融牌照优势，宏泰集团资产管理、融资租赁、商业保理、供应链金融、私募基金、产融投资等企业发挥自身优势，实行错位经营，为市场主体提供超310亿元资金支持。

天风证券深耕湖北，支持发行债券项目15个，发行规模125亿元；支持兴福电子科创板IPO(已获批文待发行)，成为新“国九条”颁布后首单过会的分拆上市案例；“湖北省债券篮子”市场活跃度排名靠前，有效降低了我省地方债发行成本。区域性股权市场“专精特新”入板企业达1010家，数量居中部第一、全国第三。

为各类市场主体融资支持



降低企业融资成本



◇ 打造“城市投行”服务重要支点建设

天风证券扎根湖北，聚焦主责主业，服务湖北省战略擘画，整合研究、投行、固收、自营、国际、私募投资等各条线优势，为湖北省各市州提供一站式“城市投行”服务，为湖北省经济高质量发展注入源源不断的资金活水和强劲动能。

2024年，主承销湖北地区债券15只，融资规模125.2亿元，天风证券承销规模43.13亿元。赴襄阳、宜昌、恩施等城市开展交流对接，落地“城市投行”工程；创设“湖北省优势精选地方债债券篮子”产品，积极向债券市场同业机构推介湖北地方债，持续扩大湖北债影响力；完成中达汇享上市公司收购、湖北省资产管理有限公司收购2个上市公司项目，完成大禹科技三板推荐挂牌项目。

案例

打造“城市投行”深耕湖北，提供高效的国际化金融服务

天风证券始终以服务地方经济高质量发展、链接全球资源为己任。2024年，天风证券深度协同湖北省政府，通过多维度跨境金融服务，助力湖北构建高水平对外开放格局。

2024年3月，天风国际邀请沙特、阿联酋、科威特等20余家中东主权基金及金融机构代表，参与湖北省“相约春天赏樱花经贸洽谈暨世界500强对话湖北”活动，并协办“中国湖北—中东经贸论坛暨人工智能科技对接会”，推动中东资本与湖北科技企业达成多项合作意向。

12月，天风国际为贝莱德集团全球基础设施合伙企业合伙人蔡金勇一行提供全程定制化服务，协助其与湖北省副省长陈平一行开展座谈。从“樱花之约”到“冬季深耕”，天风证券凭借对湖北产业政策的深度理解及全球化资源网络，高效促成国际资本与区域战略的协同。

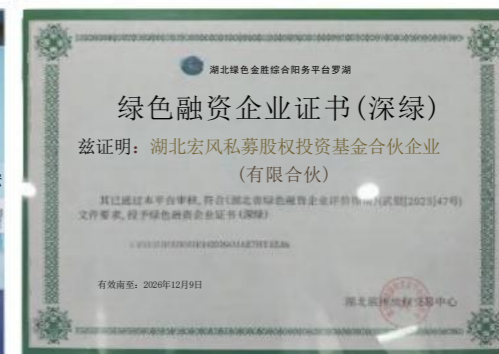


中国湖北-沙特经贸合作对接会



◇ 利用基金的募资放大功能加大股权投资服务力度

湖北绿色低碳发展母基金是湖北最大规模的绿色产业母基金，宏泰集团作为主发起人，联合中国诚通集团、湖北省政府投资引导基金、武汉市黄陂区政府等共同组建，总规模100亿元。同时，旗下成立的湖北宏风私募股权投资基金合伙企业被湖北碳排放权交易中心“鄂绿通”平台授予绿色融资企业证书（深绿）。



宏泰（武汉）医疗产业基金（同济健康城科创基金）由湖北省宏泰产融与武汉市硚口区政府共同发起组建，并聘请恩然创投作为基金管理人，总规模10亿元，是湖北省首只专注于医疗机构成果转化的科创基金，聚焦医疗领域优质项目“投早投小投创新”。基金以“政产学研用”深度融合的模式创新，有效补齐湖北省生物医药创新的投资短板。通过资金的引导和撬动作用，提高科技成果转化的效率和质量，促进产业链上下游协同发展。



◇ 发展供应链金融服务绿色智能船舶产业链

宏泰保理是省内首家商业保理公司，自成立以来，累计受让应收账款近100亿元，保理融资总额近55亿元。2024年，宏泰保理积极服务对接宜昌市绿色智能船舶产业链，助力宜昌市建设绿色智能船舶制造、新型船舶制造及充换电、“三电”配套三大板块，打造长江中游绿色智能船舶全产业链生产基地，实现2亿元绿色智能船舶新兴产业类应收账款融资的投放。

引领绿色金融

◇ 创新碳金融产品

融资规模保持全国首位 湖北碳市场的碳金融创新品种和规模均领先于其他试点，首创了碳资产托管、碳质押贷款、碳现货远期、碳保险等碳金融产品。2024年，湖北碳交中心完成碳回购14笔，融资2.56亿元，落地全国首笔超亿元碳回购；完成碳质押24笔，融资7.62亿元；首创借碳业务5笔，累计借碳4.1万吨，湖北试点碳市场碳金融规模保持全国首位。

支持涉碳创新贷款 中碳登以出具碳排放权查询证明的方式协助31家企业通过碳排放权质押完成贷款，累计实现融资金额17.07亿元；以出具履约完成证明的形式，为兴业银行验证湖北金庄科技再生资源有限公司是否完成贷款前设定的关键发展绩效提供有效、权威、关键支持，首创基于履约证明的可持续发展挂钩贷款新品类。

打造“中碳指数”品牌 中碳登参与10支“中碳指数”的开发编制，为涉碳市场分析与投融资决策提供数据支撑。



探索开发碳保险 协助长江财险开展碳保险创新探索，落地了全国首单全国碳市场“碳排放量损失保险”，为纳入全国碳市场的重点排放企业因不可控因素导致生产活动产生的额外碳排放量提供保障，通过创新碳保险产品为企业圆满完成履约提供保障。

◇ 绿色金融平台提质增效

湖北绿色金融综合服务平台（简称“鄂绿通”）由湖北省发展与改革委员会，省地方金融监管局、省生态环境厅、省经济和信息化厅、人民银行武汉分行等多家单位、机构联合共建，湖北碳排放权交易中心承建；旨在促进湖北省绿色产业发展，加快绿色金融体系创新，推动湖北省应对气候变化工作，加快湖北省生态文明建设。平台利用“互联网+产业+绿色金融”的创新模式，为企业全生命周期提供绿色金融以及相关服务支持。“鄂绿通”年度新增融资210亿元，企业申请融资总额达1816亿元，已完成融资1311亿元。

2024年，湖北绿色技术交易中心通过发起成立长江中上游知识产权转化合作联盟、组织各类技术对接活动、发布绿色技术专利交易价格指数等方式，不断汇聚省内外绿色技术相关的项目资源、企业资源、人才资源，促进绿色技术交易的区域合作。促成62项绿色技术完成交易，交易额9.7亿元。



◇推动湖北“电-碳-金融”市场正式协同运行

为探索以市场手段实现“双碳”目标、提升金融支持绿色低碳转型质效，湖北碳交中心与湖北电力交易中心、相关金融机构和市场主体共同推动“电-碳-金融”三市场正式协同运行，进一步深化了电-碳-金融市场的协同和联动。电-碳-金融交易为企业提供了一条低成本的市场化减排途径，一定程度上解决了中小型企业融资难困境，盘活了企业的碳配额资产。



创新科技金融

◇全力扩大我省科技型中小企业融资担保覆盖面

省科担公司依托全省现有政府性融资担保体系，构建覆盖全省、上下联动、专注服务科技创新企业的科技融资担保体系。通过科担贷、科担快贷、科担专精特新贷、科担人才贷、科担联合贷、科担园区贷等专项产品，持续提高科技担保业务规模和服务质效，着力缓解科技型中小微企业融资难融资贵融资慢问题。



省再担保集团、省科担公司与工商银行湖北省分行座谈，深化“301”模式合作

截至2024年末，公司累计服务企业1586笔、金额53.42亿元；在保项目1077笔、在保余额32.25亿元，同比增长110.8%。

累计服务企业
1586 笔
累计服务金额
53.42 亿元

在保项目
1077 笔
在保余额
32.25 亿元
同比增长
110.8 %

截至2024年末



案例

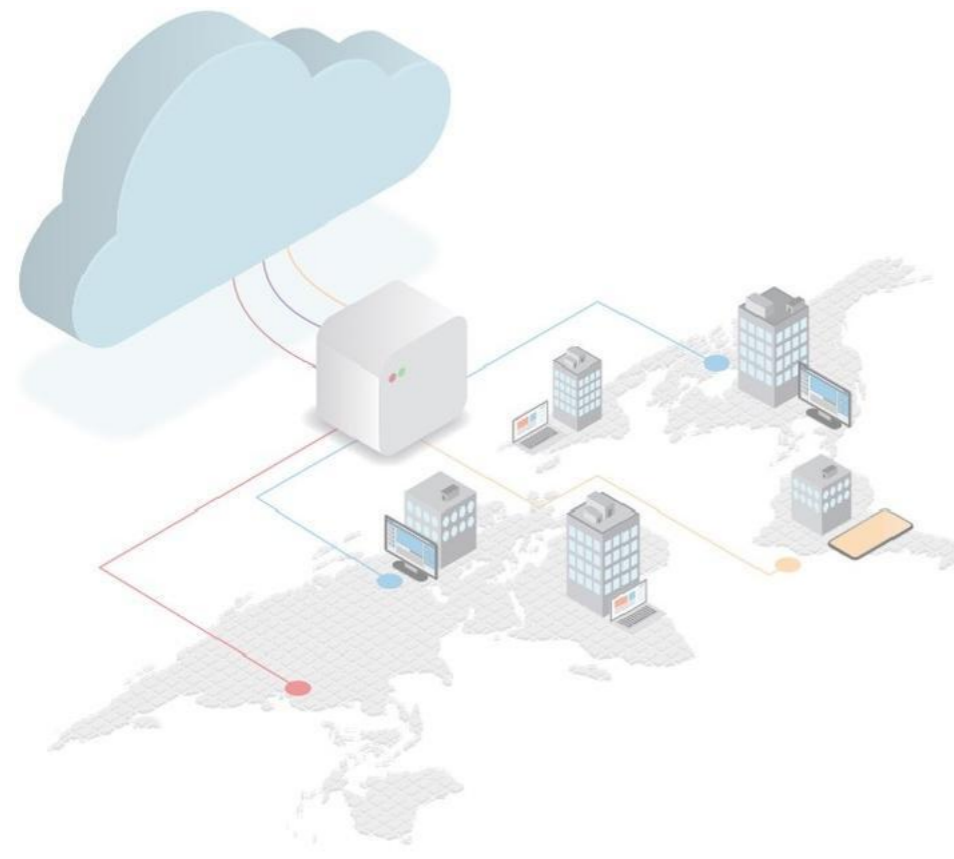
发布“中碳-兴业全国碳市场碳排放配额现货抵质押价格指数”

2024年7月4日，兴业银行与中碳登合作开发的“中碳-兴业全国碳市场碳排放配额现货抵质押价格指数”正式发布。该指数以多家商业银行、碳资产管理公司碳配额质押业务为数据来源，根据碳市场月平均成交价格、碳排放权抵质押项目月平均抵押价格进行加权计算。



“湖北专精特新企业上云”专项计划启动

2024年10月30日，股交中心与阿里云有限公司共同启动“湖北专精特新企业上云”专项计划，通过数字技术与专精特新企业相融合，助力湖北专精特新企业上好云、用好云，为专精特新企业和创新型中小企业的发展壮大提供数字化支持。



践行普惠金融

应急转贷纾困体系扩量增效

省国有股权根据省委省政府的决策部署建立健全“体系强化、规模广域、风险可控”的全省应急转贷纾困服务体系。累计为7372家企业提供应急转贷支持1041.13亿元，降低企业融资成本40.11亿元。

做大“朋友圈”

构建覆盖全省的“一支省级基金、89家市县应急转贷机构+118家合作银行”应急纾困融资服务体系。

做强蓄水池

积极争取省财政厅支持，将省级应急转贷基金规模由5亿元扩至8亿元，带动地方资金投入39.55亿元，全省应急转贷纾困基金规模达47.55亿元。

持续降成本

2023年-2024年底，全省应急转贷纾困体系累计降低企业转贷续贷成本40.11亿元，平均转贷天数仅3.76天，远低于民间过桥资金平均15天的使用时间。

政府性融资担保机构持续发力

省再担保集团按照“政府主导、专业管理、市场运作”的原则，坚持政策性为主和提供准公共产品的功能定位，发挥“增信、分险、规范、引领”功能，协同全省再担保体系内的合作担保机构共同为全省小微企业和“三农”“双创”等市场主体提供融资担保服务。公司主体信用评级为AAA。

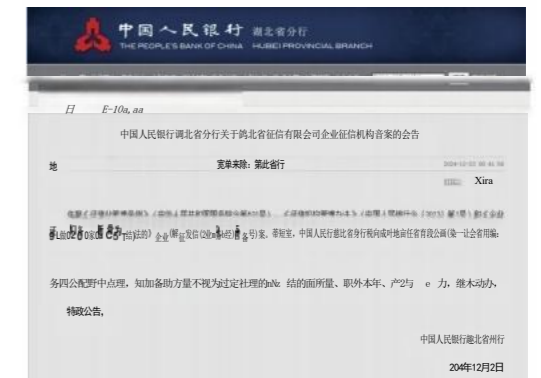
新型政银担合作项目平均担保费率从2018年的1.2%降至2024年的0.61%，2024年平均再担保费率0.63%，累计减免担保费、再担保费超30亿元。初步测算，再担保项目中受担保贷款支持的企业累计就业人数超过350万人，累计增加营业收入超过6700亿元，累计新增税收超过200亿元。2024年底，公司再担保累计担保金额2300.59亿元，在保余额850.6亿元。

伍 撬动数字金融

宏泰集团坚持抢滩布局数字金融，顺利通过企业征信业务经营备案，成为我省唯一省级国资企业征信机构。省供应链金融公共服务平台初步建成。授权运营省中小企业融资信用平台(简称“鄂融通”);依法合规归集政务数据资源;依托“鄂融通”平台，相继开发上线“技改贷”“鄂质贷”“小微企业融资协调机制”等专区，加快推动“科技+数据+金融”的融合发展。

获得人民银行企业征信机构牌照

2024年12月23日，中国人民银行湖北省分行发布公告，完成对湖北省征信有限公司的企业征信业务经营备案，标志着公司成为湖北省内唯一省级国资企业征信机构。



“鄂融通”平台运营提质增效

2024年1月，省金融局授权省征信公司运营“鄂融通”平台。省征信公司初步完成“鄂融通”平台移动端的开发、2.0版本提档升级;截至2024年12月底，平台融资总规模9406.02亿元，全年新增融资额2723.76亿元，同比增长32.31%。



中小企业金融服务亮色更显

湖北金服以中金同盛为载体，充分发挥牌照优势，成功获批消费金融资质，累计向中小企业提供超10亿元融资支持;创新落地“无还本续贷”和“贷投联动”产品，相关案例入选《西部金融中心发展白皮书》首个专栏，首创的“知识产权贷投联动小额贷”获2024年典型案例奖。

湖北金融仓储公司基于动产融资仓储监管服务、金融仓等新业务，快速拓展供应链金融服务场景，先后接入农产品、纺织、商贸物流等6大供应链场景，货值管理总规模近35亿元，同比增长23倍，累计服务客户近百户，助力中小企业解决融资需求1.2亿元。



全省供应链金融公共服务平台上线运行

坚持以“用”为导向，按照供应链思维、互联网思维，以省征信平台为底座，以“鄂融通”为桥梁，按照“1+2+3+4+5+N”的思路高质量建设湖北省供应链金融公共服务平台(简称“鄂融链”)并于12月上线运行。在省财政厅、省金融局统筹协调下，按照“1+16”模式积极推进省级平台与市州平台互联互通。



依托宏泰集团资源提供商业保理类、金融仓储类、融资租赁类、小额贷款类、融资担保类等供应链金融产品，并上线了“鄂票通”（供应链票据）和“鄂链通”（电子债权凭证）两大业务平台。2024年，集团供应链金融服务中心累计融资业务规模超11.39亿元。其中，金融仓储落地项目77个，累计管理货值超30亿元，助力中小微企业融资8.22亿元。



“小微企业融资协调专区”高效运行

在国务院的部署下，在省发改委和省金融监管局的直接领导下，依托“鄂融通”平台，开发了“小微企业融资协调专区”，打造省市县(区)三级联动的小微企业融资协调机制工作平台，实现申报、审核、推送、受理、成效反馈等全流程线上化。2024年，累计服务各类经营主体270万户，完成授信2676亿元，实现放款2229亿元。



小微企业融资协调工作机制专区入口

“鄂质贷”专区成效显著

在省质强办和省市场监督管理局支持下，归集企业质量数据并上线“鄂质贷”产品，为达到质量标准、取得质量认证的企业提供创新型金融信贷服务，2024年“鄂质贷”规模突破10亿元，累计为企业授信16.8亿元，实现放款12.98亿元。



鄂质贷专区首页

案例

湖北征信公司与湖北省再担保集团
荣获2024年“数据要素X”大赛湖北分赛三等奖

2024年9月26日上午，由国家数据局和湖北省人民政府联合指导，湖北省数据局、省经信厅、省住建厅等9个部门共同主办的“首届湖北省数据要素创新大会暨2024年‘数据要素X’大赛湖北分赛颁奖仪式”上湖北征信公司凭借“融合数据要素助力省域普惠金融高质量发展”项目荣获湖北分赛金融服务赛道三等奖；省再担保集团凭借“政府性融资担保体系智慧金融服务平台”项目在金融服务赛道中的出色表现，同样荣获三等奖。

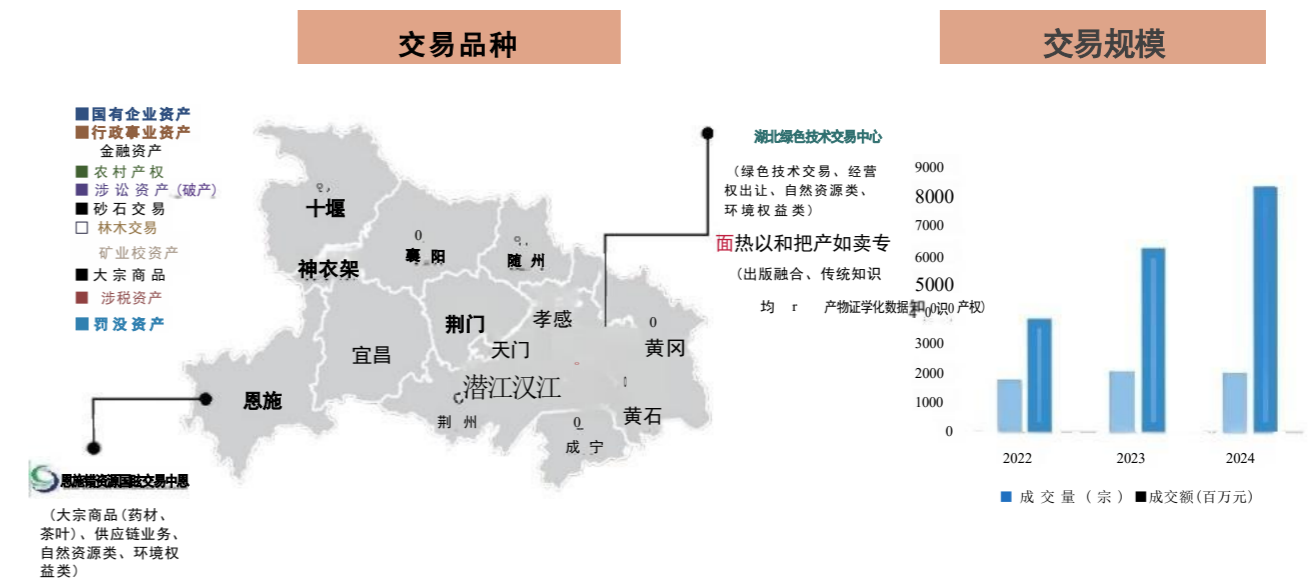


建设要素市场

要素市场坚持扩面增效，不断提升服务实体经济效能

光谷联交所扛牢“建设区域要素交易市场”的使命责任，以创新为抓手，高效专业为导向，为我省国资国企盘活存量、优化资源配置提供一站式解决方案。积极拓展股权资产类、金融资产类、自然资源类、环境权益类、阳光采购类等5大类23个具体业务品种要素交易业态不断丰富。全年助力省市县三级国资国企挖掘闲置低效资产价值，优化资产结构，降低债务风险，全年累计完成交易2017宗，盘活资产超82亿元。

17 市州分支机构	12 专业交易平台	5 类23 交易品种	1,800,000+ 万元 近三年国有产权交易规模
--------------	--------------	---------------	---------------------------------



华中文交所聚焦“文化要素交易+文化金融服务+数字文化创新”三大主业，助力文化产业发展。版权服务体系入选国家版权局第一批版权强国建设典型案例，“华文链”区块链系统成功成为省财政厅数据资产入表试点平台。2024年12月，中国工商银行湖北省分行与华中文交所联合打造“知产科创贷”产品，给予10亿元融资授信，支持华中文交所在数据、知识产权(版权)和文化领域的产业布局。



◇ 全国一流“专精特新”专板建设成效突出

自“专精特新”专板建立以来，股交中心累计入板企业达到1010家，数量居中部第一，全国前三，其中培育层56家，规范层850家，孵化层104家，规范层和孵化层比率达到95%。



当阳市专精特新企业挂牌上市培训会暨“一月一链”投融资服务活动



孝感高新区专精特新企业挂牌上市培训暨“一月一链”金融服务推介会



股交中心与阿里云计算有限公司全面合作签约仪式暨“湖北专精特新专板企业AI赋能中心”共建挂牌仪式



国家级专精特新“小巨人”企业灵坦机电公司融资路演活动

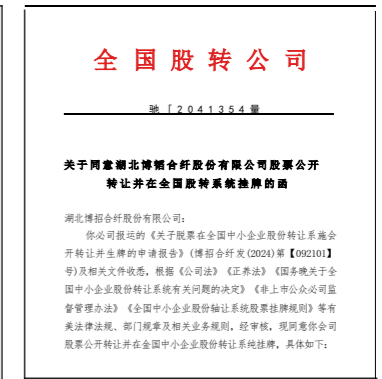
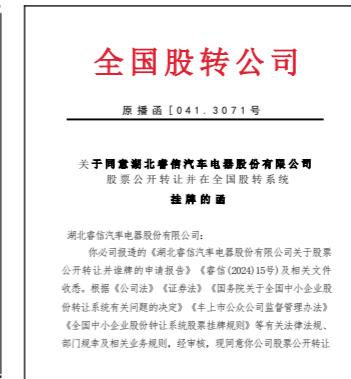
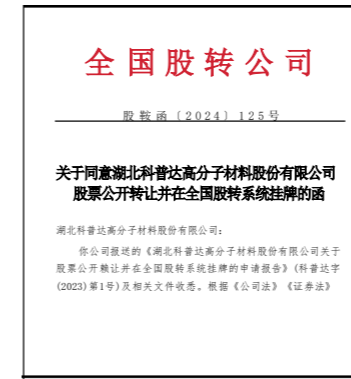
2024年来成功举办18场专精特新“一月一链”投融资活动，参与活动的专精特新企业近1000家，“一对一”走访服务企业593家/次，引导全省“专精特新”企业入板培育。

同时，还开发了“专精特新”专板信贷产品“荆鑫贷”，设立了专精特新创新发展基金，引进银行、券商、投资机构等专业服务商，打造出服务专板企业的“金融产品超市”。



◇ 3家企业登陆新三板，创造全国3个第一

股交中心获批专精特新“绿色通道”和“公式审核”机制试点后，全年有包括科普达、博稻合纤、睿信电器三家专板企业登陆新三板，在过程中创造了3项全国第一：



案例

探索建立私募股权和创业投资份额转让平台，
首例基金份额质押业务成功落地

股交中心于2023年8月获批中国证监会制度与业务创新试点资格，中国证监会明确表示支持股交中心探索开展私募股权和创业份额转让业务。

2024年6月18日湖北私募股权和创业投资份额转让平台正式上线。同年11月，规模为6亿元的武汉经开投促产业投资基金份额在股交中心进行质押登记并办理完结，标志着湖北首单基金份额转让及质押创新业务成功落地。



ENVIRONMENT

环境篇

践行双碳战略

● 协同减污降碳

● 扩大碳普惠覆盖范围

◎ 支持碳产业发展



壹 践行双碳战略

为深入贯彻党中央、国务院关于碳达峰碳中和重大决策部署，锚定湖北加快建成中部地区崛起重要战略支点目标，宏泰集团提高政治站位、抢抓发展机遇、强化责任担当，充分发挥中碳登国家级功能平台作用，以及湖北区域碳市场先行先试优势，坚持碳市场、碳金融、碳产业、碳普惠“四轮驱动”，助力我省加快建成“两个中心”，赋能湖北绿色低碳发展，奋力谱写中国式现代化湖北实践宏泰篇章。

中碳登：强化市场枢纽功能，加速赋能经济社会发展全面绿色转型

碳排放权登记结算(武汉)有限责任公司(以下简称“中碳登”)定位为全国碳市场核心基础设施平台、绿色转型发展的重要推动引擎、生态产品价值实现的政策工具、应对气候变化的重要展示窗口，为全国各级生态环境部门提供配额分配、清缴履约等综合管理服务，为全国碳市场各类交易主体提供账户注册、碳排放权登记、交易结算、资产管理等市场化服务。

建成安全稳定注登系统 高起点规划、高标准建设中碳登基础设施和应急灾备系统，形成“一主一副一灾备、两地三中心”格局，建成全球规模最大、安全稳定、性能领先的碳市场注册登记结算系统，实现业务“零”中断、“零”事故、“零”侵入、“零”差错。

促进市场活力稳步提升 中碳登创新企业履约帮扶机制，助力多项履约数据再创新高，2023年履约完成率达到99.98%，较前两年

分别提升0.37、0.1个百分点。

截至2024年底，全国碳市场平稳运行840个交易日		中碳登深度参与碳市场运营	
累计实现交易量	清结算金额	承担或参与了	业务覆盖率
6.3亿吨	860.66亿元	5大业务流程	71%
成交额达	2024年企业交易参与度达	承担或参与了	环节参与率
430.33亿元	67%	14个工作环节	58%



2023年履约完成率达99.98%



较前两年分别提升0.37%、0.1%

参与全国碳市场制度设计 积极参与制定《关于加强全国碳市场建设的指导意见》《碳排放权交易管理暂行条例》等高层级政策，全程参与各履约年度专项工作方案编写，累计完成专题研究报告140余份、省部级课题项目16个，牵头和参与制定的碳市场政策、法规、规则等占市场全部制度的62%，成为全国碳市场制度体系建设的坚实支撑力量。

发挥引领带动作用 发挥低碳产业集聚效应，中碳登通过集聚效应吸引了72余家涉碳机构入驻中碳登大厦，初步形成“一栋楼就是产业链，上下楼就是上下游”的“双碳”产业链条，推动形成环沙湖“双碳”服务产业带，辐射吸引300余家涉碳服务企业落户武昌区。



发挥低碳发展成效的窗口作用 面向国际，以“中国碳市场大会、两湖对话、COP中国角湖北专场边会”3类重大会议为核心，延伸拓展“双碳法治高峰论坛”“双碳农业论坛”等N个“双碳+”系列品牌活动，搭建深化碳市场行业影响、促进区域双碳合作、提升湖北国际影响力的双碳宣传亮点平台。

面向国内，全年承办、参与大型涉碳活动18场，开展国内交流活动155场、国际交流活动21场，总参访人次超4000。去年全年累计在央视、人民日报、经济日报、湖北日报等省级以上媒体发布原创报道153篇，较2023年增长23%，中碳登品牌影响力、承载力、显示度大幅提升。



2024年7月共商全球减碳新路径，中国碳市场大会在汉开幕



2024年7月首届“两湖对话”开幕，中外嘉宾共商绿色发展国际合作



2024年11月中碳登举办COP29“中国碳市场创新与管理实践”边会



碳交中心：扛牢使命担当，先行先试率先探索绿色低碳发展新路

碳路十年，绿动荆楚。湖北作为碳市场建设的“先行军”和“试验田”，在机制设计、制度规划、平台建设等方面充分发挥了先行探路、引领示范、辐射带动作用。湖北碳交易试点自2014年启动交易，已构建起制度体系完备、参与主体多元、交易规范有序、监管严格有力的区域性碳市场体系。

深化区域碳市场建设 湖北碳交中心以配额预分配、会员体系建设、交易服务费减免、碳金融创新等为抓手，多措并举、提升市场活跃度，推动湖北区域碳市场做优做强，交出亮眼答卷。



2024年举办湖北碳市场开市10周年”主题展览

建成全国使用人数最多的碳普惠平台 2024年，个人碳普惠平台“武碳江湖”用户数突破100万人，记录减排量2400余吨，成为全国使用人数最多的碳普惠平台。

截至2024年12月31日，湖北碳市场本年度成交量2146.83万吨，成交额4.58亿元。湖北试点碳市场“降门槛”年度成交量依旧保持新增82家企业，已覆盖449家年温室气体排放达到1.3万吨二氧化碳当量的企业，45%的控排企业实现碳排放总量下降。

截至2024年11月25日，湖北试点碳市场累计成交量4.09亿吨，累计成交金额达100.03亿元，突破百亿，占全国42%，占据半壁江山，成为全国首批7个试点碳市场中首个交易总额突破百亿的市场。

扩大碳普惠覆盖范围

成立碳普惠城市合作联盟 首批成员涵盖了支付宝、滴滴出行、招商银行等32家碳普惠管理者、碳普惠平台运营方、低碳场景企业以及低碳激励提供方。联盟的成立标志着我国在探索碳普惠机制方面迈出了重要一步。



“武碳江湖”首页

助力武汉马拉松实现赛事碳中和 武汉碳普惠助力2024武汉马拉松成功实现赛事碳中和。武汉碳普惠特别开通个人碳普惠减排量捐赠通道，跑者和市民只需通过武碳江湖进入首页的低碳活动，即可将碳普惠减排量捐赠给汉马组委会，共同助力实现碳中和目标。

碳中和证书

Carbon Neutral Certificate

兹证明：

申请单位：武汉汉马体育管理有限公司
捐赠单位：武汉钢铁有限公司

活动名称：中国银行2024武汉马拉松
活动时间：2024年3月24日

按查机构：华测认证有限公司

碳中和：活动期间产生的直接排放和间接排放，以及因举办本次活动、活动用电设备的使用等相关活动造成的温室气体排放、活动期间乘坐的航空飞行排放、住宿产生排放、运输车辆、交通出行产生排放以及废弃物处理产生的温室气体排放。

核减排量：1529.6吨二氧化碳当量温室气体

本次活动已由捐赠单位自愿注销1529吨核证自愿减排量(CCER)，实现碳中和。

武汉碳普惠管理有限公司
2024年3月24日

碳中和证书编号：WHCM20240326000 C 世纪档理管理有限公司

叁 支持碳产业发展

发布绿色贸易平台 承建商务部外贸司“中国绿色贸易公共服务平台”，10月15日在广交会上正式发布。

研究碳足迹体系建设 配合湖北省生态环境厅编制湖北省碳足迹管理体系建设研究报告，形成《湖北省碳足迹管理体系建设实施方案》政策文件。

发布全国首个航运方法学 在“绿色智能船舶区域协同发展大会”上发布全国首个航运领域温室气体自愿减排方法学，全国首批内河船舶碳普惠减排量1758吨，在湖北碳交中心成功交易。



承办“南南培训” 承办2024年应对气候变化南南合作培训项目，该研讨班共有来自古巴、柬埔寨、马来西亚、约旦、尼日利亚、伊朗等15个国家的28名政府官员、专家学者和技术人员参加培训。



肆 协同减污降碳

持续开展排污权交易 排污权交易年度成交项目1438个，成交金额1.757亿元；累计成交项目7696个，成交金额12.6亿元。

积极推进排污权融资 为20家企业办理排污权抵押贷款，贷款额6.54亿元；累计为全省60家企业办理排污权抵押贷款，总贷款额10.68亿元。

矿业权交易大幅增长 2024年矿业权出让实现首单突破，矿业权转让业务完成3宗，累计成交金额4.73亿元，同比实现大幅增长。



SOCIETY

社会篇

关注员工成长
提升职工获得感幸福感
助力乡村振兴



壹 关注员工成长

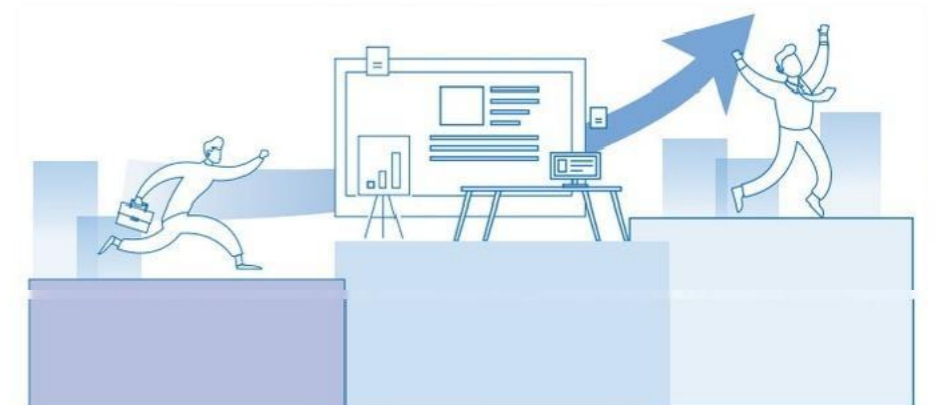
品□ 紧扣集团发展需求，拓宽员工能力成长路径

以宏泰集团事业发展需求为指引，精准培育员工专业能力。重点培养有实操能力、能独当一面、在专业领域有建树且能推动集团高质量发展的员工。常态化开展领导班子运行及领导干部履职情况调研，加强日常分析研判。

<p>2024年以来，协助集团党委对总部部门负责人和二级公司领导班子综合研判、统筹调配，研究干部任免222人次，集团内部提任重用户21人，外部引进干部19人</p>	<p>优化员工队伍结构，促进员工在不同岗位锻炼中提升综合素质。积极配合省委做好干部选用工作，输送3名省管干部交流任职，拓宽员工成长视野</p>	<p>大力弘扬企业家精神，培育企业家队伍，3人入选湖北省“楚天英才计划·创新型企业家项目”，1人参加“优秀企业家培育行动”专项挂职，1人获评“第六期湖北省现代服务业领军人才”称号，激励员工向优秀榜样学习，实现能力成长与价值提升</p>
--	---	---

注重系统规划，完善员工职业发展体系 加强和改进优秀年轻员工培养工作，畅通“横向交流、纵向任职、上挂下派”渠道，为员工搭建多元化职业发展平台。选派优秀年轻员工到改革发展第一线、艰苦复杂环境、关键吃劲岗位墩苗锻炼，提升员工解决实际问题的能力和抗压能力。

<p>拓宽员工视野，丰富员工阅历</p>	<p>先后选派4人参与全省综合及专项挂职，选派1人援藏，推荐选派12人参加省委党校主体培训班及国企改革深化提升专题研讨班等</p>
<p>保持年轻员工常态化配备</p>	<p>保持年轻员工常态化配备，新选拔任用40岁以下干部12人，开展优秀年轻员工调研考察，5人提拔重用，为员工职业发展提供明确路径和晋升机会，确保员工成长后继有人，激发员工成长动力与活力</p>



案例

深入一线践行金融援疆

宏泰集团高度重视援疆援藏工作，2023年7月选派湖北省科技融资担保有限公司业务发展部副总经理许方赴新疆博尔塔拉蒙古自治州工作，担任新疆博尔塔拉蒙古自治州汇业融资担保有限责任公司副总经理，2025年1月结束援疆。该同志在疆工作期间，帮助当地健全融资担保体系，推动公司累计开展业务项目325笔、金额达8.09亿元，其中支小支农业务占比100%；累计减免担保费超854.67万元，争取补贴合计645.9万元，超额完成公司考核指标。许方同志获评湖北援疆前方指挥部“第九批湖北省援疆工作先进个人”“优秀共产党员”荣誉称号。



创新校企合作，履行社会担当 自觉履行国有企业社会责任担当，为助力促进高校毕业生稳就业保就业，宏泰集团开展2024年高校毕业生招聘，组织校招工作专班走进武汉大学、华中科技大学、中南财经政法大学等知名学府举办招聘宣讲会，现场参加省政府国资委等单位在武汉大学组织的大型专场招聘会，通过线上线下多渠道宣传，累计收到简历1800余份，开展笔试213人，开展面试145人，最终录用57人。



2024年新员工入职培训

贰 提升职工获得感幸福感

打造企业工会品牌 推动工会工作创品牌、成体系、上水平，全力打造“我的宏泰我的家”工会品牌，积极构建“一核两翼·四融驿家”工会工作体系，推出工会品牌宣传片，建设工会品牌宣传文化墙，组织覆盖有效扩大、工作质效有力提升，充分展现“忠诚党的事业，竭诚服务职工”的工会形象。



湖北宏泰集团有限公司工会品牌logo

大力弘扬工匠精神 深入挖掘劳模工匠、先进工作者、女职工等典型事例，引导职工把榜样力量转化为干事创业的生动实践，推荐评选1人荣获“湖北五一劳动奖章”、2个集体荣获“湖北五一劳动奖”、“湖北省工人先锋号”。创新开展“最美宏泰人”选树活动，命名第一届最美宏泰人10名。



最美宏泰人表彰宣传册

广泛组织职工建功立业 坚持“经济建设主战场在哪里，劳动竞赛就跟进到哪里”的原则，向重点版块、经营一线、关键岗位延伸，积极参与全省双“百千万”劳动和技能竞赛。组织天风证券、宏泰基金参加湖北省基金投资行业职工技能大赛，成功举办第一届中部六省融资担保职业技能大赛和“融聚金英”PPT设计制作技能大赛，湖北资管“六比六创先锋、创利化险展担当”劳动竞赛获全省创新创效劳动竞赛示范引领项目，职工队伍整体素质得到提高。



中部六省融资担保职业技能大赛

提升职工生活品质 打造“工”字系列职工文化品牌，各级工会举办“二月新春”、“五月鲜花”“十月金秋”系列群众性文化活动100余场，精心组织迎新春送春联、新春联欢会、元宵嘉年华、庆“三八”妇女节、庆“五一”劳动节、职工运动会等活动，增强职工凝聚力、向心力和战斗力。组织参加2024年中央在鄂和省属企业职工智力运动会暨摄影作品展、省政府国资委“奋力跑出加速度，谱写国资国企新篇章”运动会，分别获网球女子个人赛冠军，健康跑女子青年组第一名、第五名和“奋勇争先奖”团体奖。以普惠职工文体发展为主线，持续深化网球、篮球、户外、艺术等10个职工文体协会建设，全年开展活动500余场次。



湖北宏泰集团参加
“奋力跑出加速度，谱写国企新篇章”运动会



“聚力攻坚 奋勇超越”
湖北宏泰集团2024年春季运动会

开展职工关爱行动 联合省总工会和省直机关、在鄂央企、省属企业、高校等30家单位，举办“相悦宏泰‘碳’索未来”职工联谊活动，解决职工婚恋交友困惑。完善和发展多层次职工医疗保障体系，缓解职工医疗负担，为每名职工办理职工医疗互助，核销住院费用近10万元。关爱职工身心健康，组织开展年度职工体检，先后举办中医问诊到身边、专家解读体检报告、“八段锦”工间操培训、职工集体生日会、职工心理关爱等活动，积极倡导健康生活方式。认真落实《关于加强全省职工爱心消费专项资金使用管理的通知》要求，为职工发放近75万元爱心消费物资。持续做好工会会员传统节日、生日、婚育、生病住院等慰问工作，及时送去组织关怀。



中医健康问诊活动



“相悦宏泰‘碳’索未来”职工联谊活动

叁 助力乡村振兴

湖北宏泰集团定点帮扶罗田县骆驼坳镇燕窝湾村 为巩固拓展脱贫攻坚成果，做好乡村振兴大文章，宏泰集团驻村工作队围绕规范队伍管理、加强业务培训、提升基层治理、开展政策宣讲、巩固脱贫成果、推动集体经济发展、落实消费扶贫、助力直播带货、开展下基层察民情解民忧暖民心实践活动、协助村“两委”开展了一系列工作。

2024年，宏泰集团投入捐赠资金50万元，省财政帮扶资金10万元；春节慰问物资计3.8万元；消费帮扶5万余元；参与直播带货近30场次，销售农户产品300余万元；鼓励和帮助返乡大学生利用抖音小视频和微商销售鸡、鱼、春笋等农产品50余万元；改造民宿10套，吸引游客，进一步增加了农民的收益。宏泰集团帮扶资金建造的草莓园、葡萄园和黄桃园，2023年葡萄园面积达10亩，销量达2万多斤，销售额6万余元，草莓园面积达10亩，销量达5千多斤，销售额10万余元，黄桃园面积达15亩，销量达1万多斤，销售额5万余元。

作为唯一参加省级巩脱“后评估”考评省直驻村单位，燕窝湾村各项工作得到第三方评估检查小组的充分肯定，助力罗田县后评估成绩排名领先。



开展“最美庭院”评选颁奖活动



武汉市市委组织部来集团调研



开展央企消费扶贫活动

天风证券打造“八位一体”乡村振兴帮扶模式

1 金融帮扶助力脱贫地区产业振兴。2024年帮助脱贫地区融资额达25.45亿元，助力发行24慢城01债券、24桂垦01债券等。

2 智慧帮扶助力脱贫地区智力振兴。持续为房县、苍溪县、秭归县、来凤县等国家级脱贫县开展投教服务与资本市场培训、技能培训20余次。

3 上架电商平台助力脱贫地区特色农产品开拓市场。帮助30余种帮扶地区特色农产品扩展销售渠道，协助改进包装和品质，助力提升品牌价值和产品附加值。

4 支教助学助力脱贫地区脱贫教育发展。开展“橙才计划”支教、“橙长计划”助学等活动，投身公益慈善与志愿服务，助力2000余名学子完成学业。

5 协助提供医疗保障助力脱贫群众防止返贫。为国家级脱贫县1800余名困难群众对接医护力量提供就医问诊支持、提供长效保障。

6 生态帮扶助力脱贫地区改善乡村环境。组织专业环保力量开展环境调研与整治志愿服务，协助房县完善3个水窖设施建设，保障安全用水。

7 开展党建共建助力脱贫地区基层党组织建设。通过捐助红色书籍，开展党建共建活动10余场，看望慰问老党员、困难党员。

8 推动理论研究助力乡村振兴标准化科学化建设。联合武汉大学、华中师范大学等高校开展乡村振兴理论研究，推动“大思政课”建设，共建ESG课程。



天风证券参加房县乡村振兴帮扶工作会议



天风证券看望慰问脱贫县学子



天风证券“橙才计划”公益支教课程

光谷联交所定点帮扶恩施州来凤县旧司镇大坝村 目前已连续三年在省级巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作“后评估”考评中圆满通关，各项工作获得历届第三方评估检查小组的充分肯定。2024年，利用“来凤藤茶”地域品牌优势，帮助发展藤茶产业，目前全村已形成种、产、销一条龙完整产业链，带动周边15个村种植藤茶3000亩，年产值4000万元。派驻工作队日常走访慰问，协助组织村民开展各类文体活动，老年人定期免费体检，假期留守儿童作业辅导，清洁家园行动等若干次，全面高质量完成2024年各项定点帮扶工作任务。



到引进的藤茶加工厂调研，助力企业发展

宏泰商管公司着力发展湖北省宏泰乡村振兴数字服务平台 2024年，湖北省宏泰乡村振兴数字服务平台实现营收6000万元、农产品销售额4000万元、农产品供应商和务农人员收入近1000万元。通过深入实践“共同缔造”理念，打造村企共建样板，帮助当地村民通过“三金”的方式(土地流转得租金、资产资源入股得股金、到企业打工得薪金)走上稳定增收的道路，公司共支付土地流转租金200万元，支付农民工务工收入100万元。



GOVERNANCE

治理篇

- 规范公司治理
- 稳健合规运营
- 全面风险管理
- 深化数智转型



壹 规范公司治理

上 扎实推进董事会建设

2024年，宏泰集团围绕构建“科学、理性、高效”董事会这一改革目标，持续巩固国企改革深化提升行动，推动董事会规范化建设工作见实效。

宏泰集团动态修订以《公司章程》为核心的“1+4+N”制度体系，建立以章程为核心、各治理主体规则联动的闭环决策体系；建立多元化外部董事队伍，将中国人民银行专家、会计师事务所合伙人、高校教授等外部专家人士纳入宏泰集团外部董事人才库，并担任多家所属企业外部董事，有效提升董事会决策科学、理性、高效水平；推动35家监管企业实现董事会“应建尽建”、外部董事占比过半、董事会六项职权全面落实，整体提升全集团法人治理水平，宏泰集团董事会规范化建设水平再达新高。

在董事会日常服务工作中，把好董事会五个关口



2024年宏泰集团董事会共顺利召开会议16次，专委会召开会议8次，审议了59项议案，涉及落实省政府专题会议精神、纾困化解风险、公司预决算、重大投资、项目风险管理、经理层聘任与考核分配等重大事项。

截止12月底，累计按规定公开披露信息18次，其中定期报告4次，临时公告2次，月度例行自查11次，存续债风险排查1次，做到应批尽批。



贰 稳健合规运营

宏泰集团始终将法治建设与合规经营纳入战略部署，致力于构建可持续的稳健发展根基。

战略引领，体系化推进 宏泰集团坚持长期规划与短期管控相结合，系统部署法治与合规工作。通过制定并实施专项规划及年度要点，明确目标与路径，确保法治与合规建设有序推进。



集团召开2024年度法治建设工作会

制度筑基，流程优化 持续完善合规管理体系，修订宏泰集团合规管理办法，建立首席合规官制度，规范合规管理工作全流程，保障合规职责有效履行。推动合规审核流程数字化升级，实现独立、线上、全覆盖，提升管理实效。深化重点领域风险排查与整改，持续优化宏泰集团风险与控制自我评估体系。

能力提升，文化浸润 高度重视合规队伍专业能力建设，通过全员覆盖的合规知识认证与多层次专项培训，筑牢风险底线意识。大力弘扬法治合规文化，通过合规考试、培训以及案例宣讲等方式积极打造“法治引领发展、合规创造价值”的企业氛围。宏泰集团创新成果获得行业认可，成功指导中碳登举办具有影响力的双碳法治高峰论坛。通过线上线下普法专栏、特色宣传活动及先进典型展示，全方位营造立体化合规经营环境。

叁 全面风险管理

探索建立风控指标体系 结合行业监管要求和宏泰集团管理要求，梳理出宏泰集团及二级子公司的风险控制指标80个，其中行业监管指标32个，管理类指标48个，涵盖了宏泰集团主要业务类型和风险类别，以此逐步在宏泰集团及子公司构建统一风险防控体系。

建立风控审查标准 加强规范投资业务风险审查工作，出台投资业务风控审查办法，根据不同投资业务类型，分别细化风控审查标准和流程，明确风控人员的审查范围、内容和审查意见，压实一线业务尽调与风控审查责任，全面提升风控审查的质量。

强化平台业务风险防控 为引导各二级公司找准功能定位，聚焦主责主业，为实体经济提供特色化金融服务，更好发挥专业化、特色化金融功能，进一步规范集团国资平台业务，制定了《湖北宏泰集团国资平台业务风险防控指引》，从政策、市场、管控和操作四个层面对国资平台业务风险防控作出指引。



肆 深化数智转型

数智化赋能集团管理

财务系统数智化建设一期上线 宏泰集团2024年5月启动财务系统数智化建设项目，项目覆盖全集团全级次共100余家单位、200余名财务资金条线人员、对接5套外部系统、涉及6000余个科目、近2万个客商等基础数据；通过收集近60份调研问卷、开展50余场专项调研、10余场系统培训，历时数月的需求调研、方案设计、系统开发、测试运行，一期实现正式上线。实现宏泰集团财务数据管理平台、全集团核算标准、宏泰集团财务主数据管理“三统一”财务标准化建设；对接宏泰集团综合业务系统、对接移动端审批“两连接”深度业财融合；全集团全级次合并报表线上化，提升自动化水平；对标司库建设标准，初步实现资金看得见、管得住、调得动。



完成宏泰集团综合业务管理系统二期建设 通过组织相关部门及二级公司开展系统二阶段建设需求收集，完成投资平台基础库、基金运营中心、风险管理平台及移动端审批等功能开发部署，与征信平台、湖北资管、再担保、中金同盛等业务系统集成对接，并为相关公司设置系统子管理员权限。



升级优化OA办公系统 开展系统操作培训，印发操作手册，与相关部门及公司开展建设需求交流30余次，搭建完成53条线上办公流程及4个管理台账，上线使用宏泰集团及总部24枚电子印章，推进湖北资管、湖北金服等14家二级公司建成OA系统。截至2024年底，已开通账号1296个，发起流程58381条，线上流程办结平均在1天内完成，全员信息化办公取得一定成效。

各子公司推动数智技术与业务深度融合

宏泰供应链公司充分利用物联网和北斗卫星技术，将实时物流轨迹与业务管理系统全面融合，实现业务管理的数字化和智能化，目前已处理近4万条流程，办理货物出入库近7万次。

省科担公司运用大数据技术，建立风险预警机制，持续跟踪在保客户风险变化；运用大数据风控技术实现小微企业精准画像，借助人脸识别和区块链技术保障合同真实性完整性。

光谷联交所持续完善核心业务系统“e产权”平台，推进全省产权市场一体化建设纵深发展。上线湖北省数据知识产权综合服务平台，并在全省17个市州建立工作分站，为市场主体提供数据知识产权存证登记、价值评估、交易运营、金融服务“一站式”全流程服务，拓展数据价值评估、数据金融服务，推进数据新要素的价值转化。

华中文交所建设华文链系统，探索数据资源“登记机制+区块链技术”服务模式，通过华文链系统，已完成数字天安门等20余宗数据知识产权存证、登记服务。





数字化助推国资监管精准施策






















按照省政府国资委要求，开展国资监管系统二期建设，拟定《国资在线监管系统建设与应用工作方案》，开展企业组织机构基本信息系统、“三重一大”决策与运行系统、基金管理系统改造，完成动态资金监测系统的建设，并协调宏泰集团相关部门完成相关数据的线上报送，通过宏泰集团数据交换平台实现与国资委建立稳定的数据通道，有效提升了国资监管的数字化水平和科学监管能力。

2024年GRI标准索引

GRI标准指标内容		可持续发展目标	在报告中的位置
102-1	组织名称		集团简介
102-2	活动、品牌、产品、服务		集团简介
102-3	总部位置		集团简介
102-4	经营位置		集团简介
102-5	所有权与法律形式		集团简介
102-6	服务的市场		集团简介
102-7	组织规模		集团简介
102-8	关于员工和其他工作者的信息		社会篇
102-9	供应链		
102-10	组织及其供应链的重大变化		
102-11	预警原则或方针		
102-12	外部倡议		荣誉认可
102-13	协会会员资格		荣誉认可
102-14	高级决策者的声明		
102-15	关键影响、风险和机遇		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		集团简介
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		党建篇
102-19	管治架构		党建篇
102-19	授权		党建篇
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		党建篇
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商		功能篇
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	 	治理篇
102-23	最高管治机构主席		治理篇
102-24	最高管治机构的提名和甄选	 	治理篇
102-25	利益冲突		
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		治理篇
102-27	最高管治机构的集体认识		
102-28	最高管治机构的绩效评估		治理篇
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理		党建篇
102-30	风险管理流程的效果		治理篇
102-31	经济、环境和社会议题的评审		治理篇
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		治理篇

GRI标准指标内容		可持续发展目标	在报告中的位置
102-33	重要关切问题的沟通		
02-34	重要关切问题的性质和总数		治理篇
02-35	报酬政策		治理篇
02-36	决定报酬的过程		治理篇
02-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		
02-38	年度总薪酬比率		
02-39	年度总薪酬增幅比率		
02-40	利益相关方群体列表		
02-41	集体谈判协议		
02-42	利益相关方的识别和遴选		
02-43	利益相关方参与方针		
102-44	提出主要议题和关切问题		
02-45	合并财务报表中所涵盖的实体		
02-46	界定报告内容和议题边界		关于本报告
102-47	实质性议题列表		GRI标准索引
02-48	信息重述		关于本报告
02-49	报告变化		关于本报告
02-50	报告期		关于本报告
02-51	最近报告的日期		关于本报告
02-52	报告周期		关于本报告
102-53	有关本报告问题的联系人信息		关于本报告
102-54	符合GR标准进行报告的声明		
02-55	GRI内容索引		GR标准索引
02-56	外部鉴证		
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
03-2	管理方法及其组成部分		治理篇
03-3	管理方法的评估		治理篇
201-1	直接产生和分配的经济价值		治理篇
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇		环境篇
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		社会篇
201-4	政府给予的财政补贴		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比		
202-2	从当地社区雇佣高管的比例		

GRI标准指标内容			可持续发展目标	在报告中的位置
间接经济影响	203-1	基础设施投资和支持性服务		功能篇
	203-2	重大间接经济影响		功能篇
采购实践	204-1	向当地供应商采购支出的比例	M	
反腐败	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	X	党建篇
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训		党建篇
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	Y	党建篇
不正当竞争行为	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		
税务	207-1	税务管理方法		
	207-2	税务治理、管控及风险管理		
	207-3	利益相关方的参与以及涉税问题管理		
	207-4	国别报告		
物料	301-1	所用物料的重量或体积	 CO	
	301-2	所使用的回收进料	M  CO	
	301-3	回收产品及其包装材料	  CO	
能源	302-1	组织内部的能源消耗量	    CO 	环境篇
	302-2	组织外部的能源消耗量	    CO 	环境篇
	302-3	能源强度	    CO 	环境篇
	302-4	减少能源消耗量	    CO 	环境篇
	302-5	降低产品和服务的能源需求	    CO 	环境篇
水资源与污水	303-1	组织与水(作为共有资源)的相互影响		环境篇
	303-2	管理与排水相关的影响		环境篇

GRI标准指标内容			可持续发展目标	在报告中的位置
水资源与污水	303-3	取水	M	环境绩效
	303-4	排水		
	303-5	耗水		环境绩效
生物多样性	304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近与保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	  	
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	  	
	304-3	受保护或经修复的栖息地	  	
	304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种	  	
排放	305-1	直接(范畴1)温室气体排放	C	环境绩效
	305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	12	环境绩效
	305-3	其他间接(范畴3)温室气体排放	22 CO ₂	环境绩效
	305-4	温室气体排放强度		
	305-5	温室气体减排量	0	
	305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	 CO	
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	2 B “	
废弃物	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	可 2 B CO	
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	  CO	
	306-3	产生的废弃物	  125 CO	
	306-4	从处置中转移的废弃物	 B	
	306-5	进入处置的废弃物	  	
环境合规	307-1	违反环境法律法规	Y	

GR标准指标内容		可持续发展目标	在报告中的位置
供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	
雇佣	401-1	新进员工和员工流动率	社会篇
	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	社会篇
	401-3	育儿假	社会篇
劳资关系	402-1	有关运营变更的最短通知假期	
职业健康与安全	403-1	职业健康安全管理体系	社会篇
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	社会篇
	403-3	职业健康服务	社会篇
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协同和沟通	
	403-5	工作者职业健康安全培训	社会篇
	403-6	促进工作者健康	社会篇
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	
	403-9	工伤	
	403-10	工作相关的健康问题	社会篇
培训与教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	社会篇
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	社会篇
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	社会篇
多元化与平等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	社会篇
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	
反歧视	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	
结社自由与集体谈判	407-1	结社自由与集体谈判权力可能面临风险的运营点和供应商	

GRI标准指标内容		可持续发展目标	在报告中的位置
童工	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	
强迫或强制劳动	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	
安保实践	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	
原住民权利	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	
人权评估	412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	
	412-2	人权政策或程序方面的员工培训	
	412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	
当地社区	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会篇
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社会篇
供应商社会评估	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	
公共政策	415-1	政治捐赠	
客户健康与安全	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	
营销与标识	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
	417-3	涉及市场营销的违规事件	
客户隐私	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	
社会经济合规	419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	治理篇

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告!为了向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业可持续发展信息，我们非常希望您能够留下您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

您对本报告的评价(请在相应位置打√)：

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
您希望了解的信息在本报告得到了完整的披露					
您认为本报告的内容结构和文字表述清晰					
您认为我们履行社会责任的情况完整披露					
您对报告哪一部分内容最感兴趣?(请注明)					
您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反映?(请注明)					
您对我们今后发布可持续发展报告有什么建议?(请注明)					
联系方式(我们将对您的个人信息严格保密，不用做商业用途。本部分内容选填)					
姓名：	电话：	电子邮箱：			

您可以通过以下方式联系我们：

电 话：027-87137096

电子邮箱：cmd@hbhtgroup.com

◆ 地 址：湖北省武汉市洪山区欢乐大道1号德成国贸中心A 栋

邮 编：430077

收 件 人：湖北宏泰集团战略规划部杨凌舒

感谢您对宏泰集团的关注！